

KODEKS PRACY

ze schematami

Małgorzata Iżycka-Rączka
Krzysztof Rączka

WYDANIE

4



Wolters Kluwer

KODEKS PRACY

ze schematami

Małgorzata Iżycka-Rączka
Krzysztof Rączka

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

WYDANIE

4

Stan prawny na 10 marca 2020 r.

Wydawca
Małgorzata Stańczak

Redaktor prowadzący
Kinga Zajac

Opracowanie redakcyjne
Michał Dymiński

Projekt okładek serii
Wojtek Kwiecień-Janikowski, Przemek Dębowski

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2020

ISBN 978-83-8187-747-3

4. wydanie

Dział Praw Autorskich

01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33

tel. 22 535 82 19

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

Spis treści

Schemat 1. Przepisy wstępne	11
Schemat 2. Źródła prawa pracy	14
Schemat 3. Układy zbiorowe pracy (art. 238–24130)	16
Schemat 4. Regulamin pracy.....	20
Schemat 5. Regulamin wynagradzania.....	21
Schemat 6. Zasady prawa pracy.....	22
Schemat 7. Stosunek pracy.....	24
Schemat 8. Telepraca.....	25
Schemat 9. Ochrona danych osobowych	26
Schemat 10. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę (art. 231)	27
Schemat 11. Umowa o pracę (art. 25–292)	28
Schemat 12. Ustanie umowy o pracę	29
Schemat 13. Wypowiedzenie umowy o pracę (art. 32–411)	30
Schemat 14. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 30 § 1 pkt 3 i art. 52–55).....	32
Schemat 15. Wygaśnięcie umowy o pracę (art. 63–66).....	33
Schemat 16. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę (art. 44–51).....	34
Schemat 17. Uprawnienia w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 56–612).....	35
Schemat 18. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	36
Schemat 19. Obowiązki pracodawcy i pracownika.....	39
Schemat 20. Zakaz konkurencji.....	40
Schemat 21. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych	41

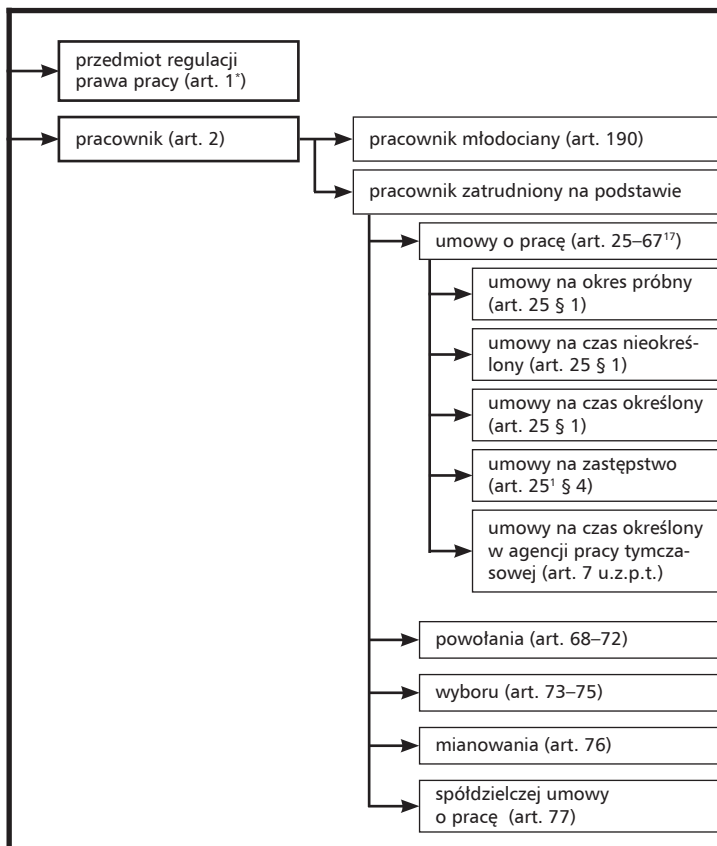
Schemat 22. Odpowiedzialność pracowników	42
Schemat 23. Czas pracy	44
Schemat 24. Urlopy pracownicze	48
Schemat 25. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem.....	50
Schemat 26. Zatrudnianie młodocianych	54
Schemat 27. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	55
Schemat 28. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	58
Schemat 29. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika	59
Schemat 30. Przedawnienie roszczeń ze stosunku pracy.....	60
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy	63
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne	67
Rozdział I. Przepisy wstępne	67
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy	69
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu	72
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	75
Rozdział III. (uchylony)	76
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy	76
Rozdział I. Przepisy ogólne	76
Rozdział II. Umowa o pracę	83
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę	83
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę	87
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	88
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	92
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	96
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia	98
Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	100
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę	100

Rozdział IIa. (uchylony).....	104
Rozdział IIb. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy	104
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę	110
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania	110
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru	113
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania	113
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę	114
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	114
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą	114
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę	117
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę	119
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy	123
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna	124
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna	124
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika	125
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy	125
Rozdział II. Obowiązki pracownika	134
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji	135
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników	136
Rozdział IV. Regulamin pracy	138
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia	140
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników	140
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników	143
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy	143
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	145
DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy	146
Rozdział I. Przepisy ogólne	146
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy	147
Rozdział III. Okresy odpoczynku	149
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy	150

Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych	158
Rozdział VI. Praca w porze nocnej	161
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta	162
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze	165
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe	165
Rozdział II. Urlopy bezpłatne	173
DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	174
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych	195
Rozdział I. Przepisy ogólne	195
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego	198
Rozdział III. Doksztalcanie	199
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	200
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia	201
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe	203
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe	204
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy	204
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy	204
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	208
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy	210
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne	211
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	212
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia	216
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	221
Rozdział VIII. Szkolenie	225
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	227
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy	229
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	230
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	232

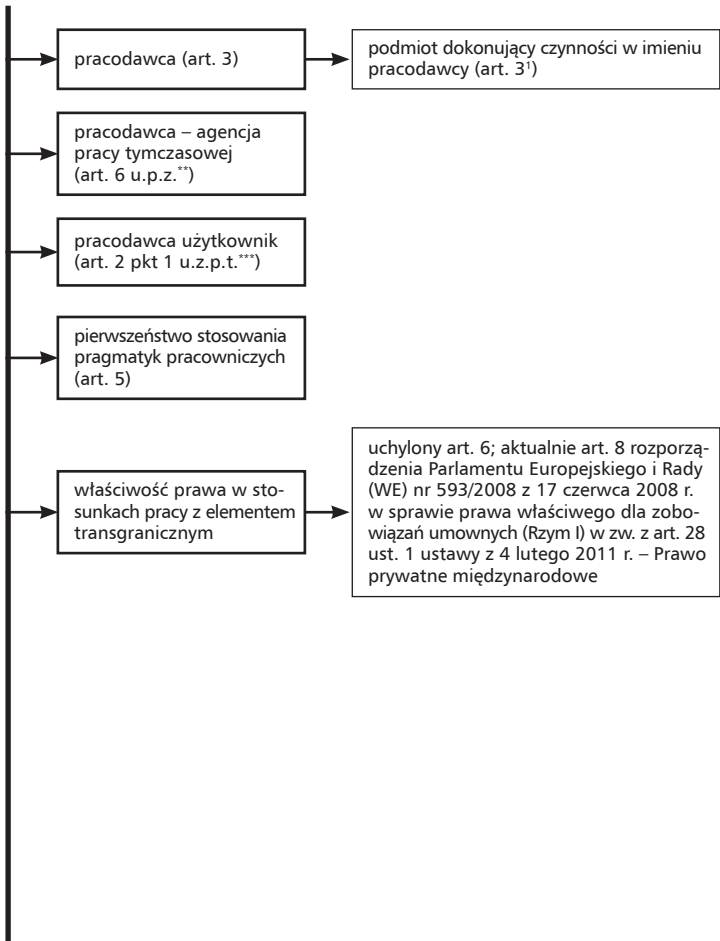
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy	233
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy	234
Rozdział I. Przepisy ogólne	234
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy	242
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy	245
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	249
Rozdział I. Przepisy ogólne	249
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze	250
Rozdział III. Sądy pracy	253
DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	254
Rozdział II. (uchylony)	258
DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń	258
DZIAŁ CZTERNASTY ^A	260
DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe	260
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Przepisy wprowadzające Kodeks pracy	267
Rozdział 1. Przepisy ogólne	269
Rozdział 2. Zmiany w przepisach obowiązujących	274
Rozdział 3. Przepisy przejściowe i końcowe	278
Skorowidz	283

PRZEPISY WSTĘPNE



* Artykuły powołane bez bliższego oznaczenia są artykułami Kodeksu pracy (ustawa z 26 czerwca 1974 r.).

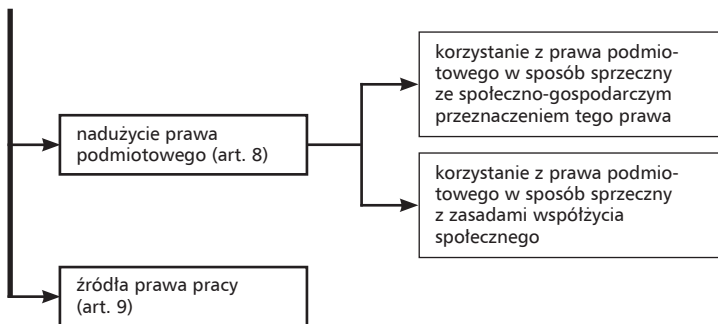
cd. Schemat 1. Przepisy wstępne



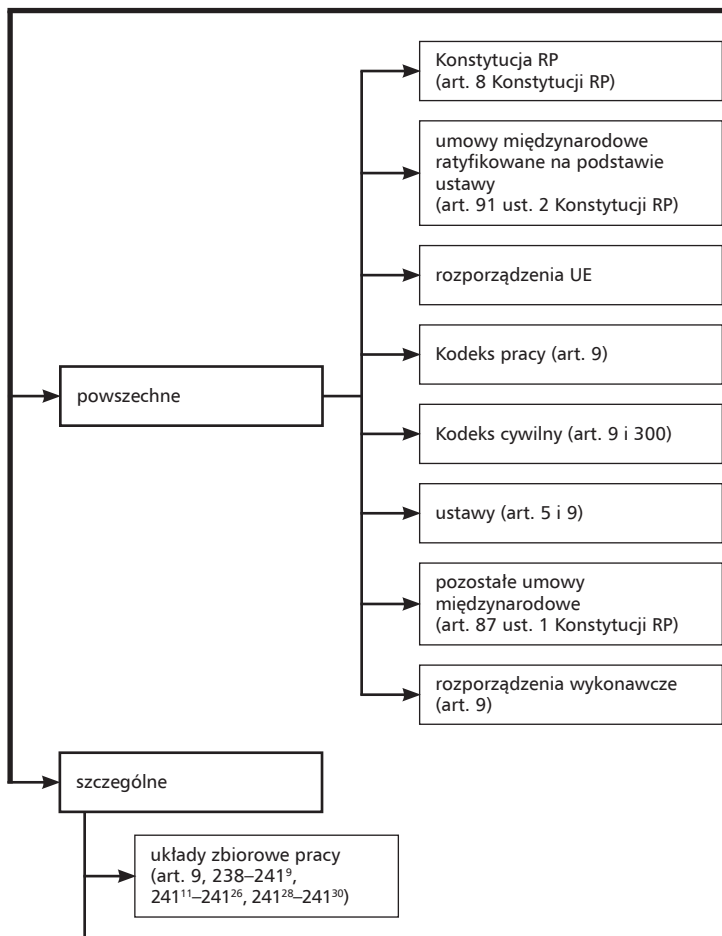
** Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

*** Ustawa z 9 lipca 2003 r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych.

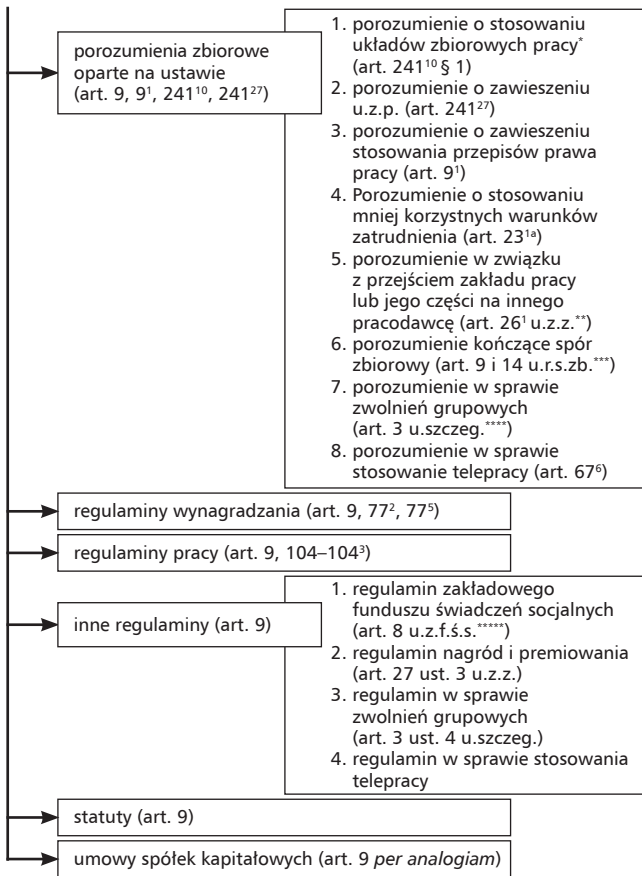
cd. Schemat 1. Przepisy wstępne



ŹRÓDŁA PRAWA PRACY



cd. Schemat 2. Źródła prawa pracy



* Dalej: u.z.p.

** Ustawa z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

*** Ustawa z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

**** Ustawa z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

***** Ustawa z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

USTAWA

z dnia 26 czerwca 1974 r.

KODEKS PRACY¹

(tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040; zm.: Dz.U. z 2019 r. poz. 1043, poz. 1495)

¹ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

1) dyrektywy 83/477/EWG z 19 września 1983 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 8 dyrektywy 80/1107/EWG) (Dz.Urz. WE L 263 z 24.09.1983 ze zm.),

2) dyrektywy 86/188/EWG z 12 maja 1986 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie hałasu w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 137 z 24.05.1986),

3) dyrektywy 89/391/EWG z 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 183 z 29.06.1989),

4) dyrektywy 89/654/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (pierwsza dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),

5) dyrektywy 89/655/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny użytkowania sprzętu roboczego przez pracowników podczas pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989 ze zm.),

6) dyrektywy 89/656/EWG z 30 listopada 1989 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników korzystających z wyposażenia ochrony osobistej (trzecia dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),

7) dyrektywy 90/269/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa podczas ręcznego przemieszczania ciężarów w przypadku możliwości wystąpienia zagrożenia, zwłaszcza urazów kręgosłupa pracowników (czwarta szczegółowa dyrektywa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),

8) dyrektywy 90/270/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe (piąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),

9) dyrektywy 90/394/EWG z 28 czerwca 1990 r. w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych podczas pracy (szósta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 196 z 26.07.1990 ze zm.),

10) dyrektywy 91/322/EWG z 29 maja 1991 r. w sprawie ustalenia indykatywnych wartości granicznych w wykonaniu dyrektywy 80/1107/EWG w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 177 z 05.07.1991),

11) dyrektywy 91/383/EWG z 25 czerwca 1991 r. uzupełniającej środki mające wspierać poprawę bezpieczeństwa i zdrowia w pracy pracowników pozostających w stosunku pracy na czas określony lub w czasowym stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 206 z 29.07.1991),

12) dyrektywy 91/533/EWG z 14 października 1991 r. w sprawie obowiązku pracodawcy dotyczącym informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 288 z 08.07.1992),

13) dyrektywy 92/57/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie wprowadzenia w życie minimalnych wymagań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscach tymczasowych lub ruchomych budów (ósma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),

14) dyrektywy 92/58/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących znaków bezpieczeństwa i/lub zdrowia w miejscu pracy (dziewiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),

15) dyrektywy 92/85/EWG z 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią

(dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 348 z 28.11.1992),

16) dyrektywy 93/104/WE z 23 listopada 1993 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy (Dz.Urz. WE L 307 z 13.12.1993),

17) dyrektywy 94/33/WE z 22 czerwca 1994 r. w sprawie ochrony pracy osób młodych (Dz.Urz. WE L 216 z 20.08.1994),

18) dyrektywy 96/34/WE z 3 czerwca 1996 r. w sprawie Porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców /UNICE/, Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych /CEEP/ oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych /ETUC/ (Dz.Urz. WE L 145 z 19.06.1996),

19) (uchylony),

20) dyrektywy 97/80/WE z 15 grudnia 1997 r. dotyczącej ciężaru dowodu w sprawach dyskryminacji ze względu na płeć (Dz.Urz. WE L 14 z 20.01.1998),

21) dyrektywy 98/24/WE z 7 kwietnia 1998 r. w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym z czynnikami chemicznymi w miejscu pracy (czternasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 131 z 05.05.1998),

22) dyrektywy 99/70//WE z 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC) (Dz.Urz. WE L 175 z 10.07.1999),

23) dyrektywy 1999/92/WE z 16 grudnia 1999 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których może wystąpić atmosfera wybuchowa (piętnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 23 z 28.01.2000),

24) dyrektywy 2000/34/WE z 22 czerwca 2000 r. zmieniającej dyrektywę 93/104/WE dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy w celu objęcia sektorów i działalności wyłączonej z tej dyrektywy (Dz.Urz. WE L 195 z 01.08.2000),

25) dyrektywy 2000/39/WE z 8 czerwca 2000 r. ustanawiającej pierwszą listę indykatorywnych wartości granicznych narażenia na czynniki zewnętrzne podczas pracy – w związku z wykonaniem dyrektywy Rady 98/24/WE w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym ze środkami chemicznymi w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 142 z 16.06.2000),

26) dyrektywy 2000/43/WE z 29 czerwca 2000 r. wprowadzającej w życie zasadę równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne (Dz.Urz. WE L 180 z 19.07.2000),

27) dyrektywy 2000/54/WE z 18 września 2000 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy (siódma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 262 z 17.10.2000),

28) dyrektywy 2000/78/WE z 27 listopada 2000 r. ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy (Dz.Urz. WE L 303 z 02.12.2000),

29) dyrektywy 2002/44/WE z 25 czerwca 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (wibracji) (szesnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 177 z 06.07.2002),

30) dyrektywy 2003/10/WE z 6 lutego 2003 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (hałasem) (siedemnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 42 z 15.02.2003),

31) dyrektywy 2010/18/UE z 8 marca 2010 r. w sprawie wdrożenia zmienionego porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP i ETUC oraz uchylającej dyrektywę 96/34/WE (Dz.Urz. UE L 68 z 18.03.2010, s. 13).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie – z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej – dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej – wydanie specjalne.

Preambuła (*uchylona*)

DZIAŁ PIERWSZY Przepisy ogólne

Rozdział I Przepisy wstępne

Zakres regulacji

Art. 1. Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.

Definicja pracownika

Art. 2. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Definicja pracodawcy

Art. 3. Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

Czynności z zakresu prawa pracy

Art. 3¹. § 1. Za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba.

Publikacja zawiera schematy do Kodeksu pracy oraz tekst tej ustawy wraz z wykazem aktów zmieniających. Uwzględniono zmiany wynikające m.in. z ustawy z 31 lipca 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia obciążeń regulacyjnych (Dz.U. poz. 1495).

Schematy przedstawiają w formie graficznej powiązania między poszczególnymi unormowaniami. To nowatorskie rozwiązanie – swoista mapa Kodeksu – z pewnością ułatwi Czytelnikowi poruszanie się w gąszczu przepisów ustawy.

Artykuły Kodeksu zostały opatrzone tytułami objaśniającymi ich sens. W publikacji zamieszczono również skorowidz przedmiotowy ułatwiający odnalezienie poszczególnych instytucji.

Małgorzata Łyzcka-Rączka – radca prawny; specjalizuje się w problematyce prawa pracy i prawa ochrony zdrowia.

Krzysztof Rączka – doktor habilitowany nauk prawnych, profesor Uniwersytetu Warszawskiego; sędzia Sądu Najwyższego; redaktor naczelny miesięcznika „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”.

LEXOTEKA
więcej niż podręcznik

Poszukaj pozostałych podręczników
dostępnych online

www.lexoteka.pl



9788381877473 W04P01

ISBN 978-83-8187-747-3



9 788381 877473

ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL

WWW.PROFINFO.PL

CENA 19,90 ZŁ (W TYM 5% VAT)